

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW GRUPY CULLIGAN

Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Culligan („Kodeks Postępowania Dostawców”) ma zastosowanie do wszystkich dostawców, sprzedawców, wykonawców, konsultantów, agentów oraz innych podmiotów świadczących towary i usługi na rzecz członków Grupy Culligan (każdy z nich zwany dalej „Dostawcą”). Kodeks Postępowania Dostawców może być okresowo aktualizowany.

Spis treści

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW GRUPY CULLIGAN	1
Oczekiwania wobec Dostawców	3
Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa	4
Zgodność z przepisami prawa	4
Poufność	4
Konflikt interesów	4
Korupcja/Łapownictwo	4
Ciągłe doskonalenie i monitorowanie	5
Zgłaszanie naruszeń	5
Informacje i bezpieczeństwo Danych	6
Poufność	6
Integralność	6
Dostępność	6
Wykorzystanie danych	6
Udostępnianie danych	6
Zgłaszanie incydentów	7
Warunki pracy i prawa człowieka	9
Prawa dzieci	9
Zerowa tolerancja dla handlu ludźmi	9
Zakaz pracy niewolniczej i przymusowej	9
Współczesne niewolnictwo i oświadczenie	10
Godziny pracy zgodne z obowiązującymi przepisami	10
Sprawiedliwe wynagrodzenie	10
Zróżnicowana kadra pracownicza wolna od molestowania i nadużyć	10
Zgłaszanie naruszeń, obaw i skarg	10

Dyskryminacja – równość szans (EEO) / działania afirmacyjne	11
Prawa pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych	12
Zdrowie i bezpieczeństwo	13
Bezpieczeństwo w miejscu pracy	13
Zgłaszanie wypadków	13
Bezpieczeństwo materiałów niebezpiecznych.....	13
Zarządzanie środowiskowe	14
Poszanowanie środowiska	14
Zużycie energii i zasobów, zapobieganie zanieczyszczeniom oraz minimalizacja odpadów	14
Identyfikowalność.....	14
Chemikalia	14
Oświadczenie dotyczące praw do gruntów	15
Prawo do Audytu.....	17
Oświadczenie dotyczące różnorodności dostawców	18

Oczekiwania wobec Dostawców

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców stanowi podsumowanie obowiązujących w Grupie Culligan wymagań wobec jej Dostawców i odzwierciedla troskę Grupy Culligan o wszystkie osoby, w tym pracowników Dostawców. Choć lokalne zwyczaje i przepisy różnią się w zależności od kraju, znaczenie praw człowieka pozostaje wartością uniwersalną i powszechnie obowiązującą, niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców ma na celu odzwierciedlenie tej wartości. Grupa Culligan oczekuje, że każdy Dostawca będzie bezwzględnie przestrzegał następujących wymogów:

Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i aktów wykonawczych, w tym między innymi przepisów dotyczących produkcji, pracowników oraz ochrony środowiska. Ponadto, Grupa Culligan wymaga od swoich Dostawców, aby zapoznali się z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców, przestrzegali jego postanowień oraz podejmowali wszelkie niezbędne działania w celu ich realizacji.

Dostawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentacji niezbędnej do wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców oraz do niezwłocznego umożliwienia Grupie Culligan dostępu do:

- (i) takiej dokumentacji w dowolnym momencie na żądanie Grupy Culligan; oraz
- (ii) obiektów Dostawcy w celach audytowych, pod warunkiem zastosowania odpowiednich środków zapewniających poufność w celu ochrony prywatności oraz pod warunkiem, że taki dostęp nie zakłóci w istotny sposób bieżącej działalności Dostawcy.

Uczestniczyć we wszelkich wymaganych działaniach w zakresie zarządzania ryzykiem stron trzecich (Third Party Risk Governance, TPRG) prowadzonych przez Grupę Culligan. Może to obejmować między innymi:

Dostarczanie dowodów, takich jak certyfikaty, raporty z audytów, raporty z testów penetracyjnych, informacje wspierające działania TPRG lub ocenę skutków dla ochrony danych (Data Protection Impact Assessment, DPIA);

Przedstawianie planów naprawczych dla wszelkich „krytycznych” nieprawidłowości ujawnionych w ramach działań TPRG;

Uczestnictwo w audytach dotyczących Niefunkcjonalnych Wymagań Bezpieczeństwa (Security Non-Functional Requirements, SyNFR) świadczonej usługi, wraz z przedstawieniem dowodów potwierdzających zgodność z wymaganiami SyNFR.

Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania zarówno litery, jak i ducha wszelkich przepisów prawa, regulacji, wytycznych i zaleceń organów regulacyjnych, które miałyby zastosowanie do Grupy Culligan, gdyby to ona świadczyła dane towary lub usługi, w tym przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji, łapownictwu, przekupstwu oraz innym zakazanym praktykom biznesowym.

Zgodność z przepisami prawa

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do prowadzonej przez niego działalności, w tym do wdrażania, utrzymywania oraz bieżącego przeglądu zgodności we wszystkich procesach biznesowych. W przypadku, gdy obowiązujące przepisy prawa oraz niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców regulują tę samą kwestię, Dostawca zobowiązany jest do spełnienia najbardziej rygorystycznych z nakładających się wymogów.

Poufność

W przypadku informacji poufnych Dostawca dołoży wszelkich starań, aby zapewnić poufność takich informacji i ujawniać je pracownikom wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania ich obowiązków służbowych.

Konflikt interesów

Oczekuje się, że Dostawca będzie unikał działań osobistych oraz interesów finansowych, które mogłyby pozostawać w sprzeczności z jego obowiązkami wobec Grupy Culligan. Dostawca nie może uzyskiwać korzyści dla siebie ani dla osób trzecich poprzez nadużywanie swojej pozycji lub mienia firmy. Dostawca powinien posiadać wdrożone polityki i procedury zapewniające uczciwość w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Korupcja/Łapownictwo

Grupa Culligan nie toleruje łapownictwa ani korupcji w żadnej formie. Dostawca oraz osoby działające w jego imieniu, bezpośrednio lub pośrednio, nie mogą oferować, obiecywać, zatwierdzać, rekomendować, przekazywać ani przyjmować, bezpośrednio lub pośrednio, czegokolwiek o wartości majątkowej na rzecz jakiegokolwiek osoby lub podmiotu, jeżeli ma to na celu lub mogłoby w uzasadniony sposób wyglądać na mające na celu wpłynięcie na niewłaściwe działanie, uzyskanie lub utrzymanie działalności gospodarczej lub zapewnienie nieuczciwej przewagi dla Grupy Culligan. Oprócz przestrzegania Ustawy o Praktykach Korupcyjnych za Granicą (FCPA), Ustawy o Łapownictwie w Wielkiej Brytanii (UK Bribery Act) oraz wszystkich innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, Dostawca musi stosować politykę zerowej tolerancji wobec korupcji, łapownictwa, łapówek, wymuszeń oraz wszelkich innych podobnych działań. Dostawca oraz jego członkowie organów, dyrektorzy i pracownicy muszą przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie i nie mogą angażować się

w jakąkolwiek formę niegodziwej działalności, bezpośrednio lub pośrednio, za pośrednictwem osób trzecich.

Ciągłe doskonalenie i monitorowanie

Dostawca będzie konsekwentnie stosował praktykę ciągłego doskonalenia we wszystkich obszarach działalności. Obejmuje to, między innymi, systemy zarządzania, rozwój przywództwa, rozwój umiejętności oraz analizę przyczyn źródłowych. Praktyki te są wdrażane w celu zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i produktywnego środowiska, dostępnego dla wszystkich pracowników i przedstawicieli.

Funkcja łańcucha dostaw Grupy Culligan jest odpowiedzialna za zarządzanie działaniami w zakresie łańcucha dostaw, przy wsparciu różnych interesariuszy w ramach działalności, w tym między innymi zespołu ds. środowiska, spraw społecznych i ładu korporacyjnego (ESG) Grupy Culligan, działu prawnego oraz audytu wewnętrznego. Dostawca jest weryfikowany w drodze corocznej analizy Karty Wyników Dostawcy Grupy Culligan, która obejmuje zagadnienia dotyczące środowiska, różnorodności, zdrowia i bezpieczeństwa oraz inne tematy. Karty wyników są corocznie przeglądane z kadrą kierowniczą najwyższego szczebla oraz interesariuszami z różnych obszarów działalności.

Zgłaszanie naruszeń

Dostawca, u którego stwierdzono naruszenie Kodeksu Postępowania Dostawców, podlega planom działań naprawczych oraz bardziej rygorystycznemu i częstszemu monitorowaniu. Grupa Culligan zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania współpracy z Dostawcą, bez ponoszenia odpowiedzialności, w przypadku odmowy usunięcia niezgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców.

W przypadku, gdy u Dostawcy wystąpi naruszenie skutkujące utratą, zmianą lub innym zniszczeniem danych Grupy Culligan, Dostawca powinien zgłosić ten fakt wyznaczonemu przedstawicielowi Grupy Culligan w ciągu jednego dnia roboczego od momentu powzięcia wiadomości o incydencie. Zgłoszenie powinno (o ile to możliwe) wskazywać charakter naruszenia, rodzaj i liczbę dotkniętych naruszeniem rekordów informacji, działania podjęte w celu powstrzymania naruszenia oraz wszelkie pozostałe działania konieczne do pełnego usunięcia skutków incydentu wraz z harmonogramem ich realizacji.

Informacje i bezpieczeństwo Danych

Grupa Culligan oczekuje od dostawców przejrzystości w realizacji umowy. W trakcie świadczenia usług Grupa Culligan oczekuje, że dostawcy będą w pełni przestrzegać obowiązujących w Grupie Culligan procesów i standardów w odniesieniu do następujących kwestii:

Poufność

Wszelkie wrażliwe informacje udostępniane w trakcie realizacji umowy będą chronione zgodnie z wymogami prawnymi lub regulacyjnymi. Obejmuje to informacje poufne, zastrzeżone, finansowe oraz osobowe. Dostawcy mogą mieć dostęp do poufnych informacji lub być zobowiązani do ich obsługi, przetwarzania, przekazywania bądź innego rodzaju komunikowania w zakresie niezbędnym do skutecznej współpracy, a informacje te powinny być przetwarzane co najmniej zgodnie z procesami lub standardami Grupy Culligan.

Integralność

Pełne, dokładne i terminowe dane umożliwiają podejmowanie efektywnych decyzji w ramach Grupy Culligan, zapewniając stabilność systemów i usług. W przypadku, gdy dostawca zostanie poinformowany o nieprawidłowych danych pochodzących z jakiegokolwiek wskaźnika, jest on zobowiązany do poinformowania o tym Grupy Culligan oraz do przekazania (jeżeli ma to zastosowanie) wszelkich skorygowanych informacji.

Dostępność

Dane muszą być dostępne w celu umożliwienia skutecznego świadczenia usług. Obejmuje to wdrożenie procesów zapewniających skuteczną identyfikację danych i zbiorów danych, zagwarantowanie możliwości odzyskiwania i dostępu do danych oraz utrzymanie ich użyteczności przez okres obowiązywania umowy. W przypadku konieczności przechowywania danych dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie skutecznego zarządzania tymi danymi. Obejmuje to efektywne usunięcie danych, gdy nie są już wymagane.

Wykorzystanie danych

Dane Grupy Culligan udostępniane dostawcom mogą być wykorzystywane wyłącznie w celach, dla których zostały przekazane. Jakiegokolwiek inne wykorzystanie tych danych jest surowo zabronione, chyba że właściciel danych wyraził zgodę na ich użycie.

Udostępnianie danych

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców nie zabrania udostępniania danych w sytuacjach, gdy Grupa Culligan lub jej dostawcy mają taki obowiązek, na przykład w celu spełnienia wymogów lokalnego prawa lub organu rządowego. W związku z tym

oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania odpowiednich przepisów dotyczących ochrony danych. W przypadku jakichkolwiek transferów transgranicznych będą przestrzegane przepisy prawa i regulacje obowiązujące w regionach, pomiędzy którymi dokonuje się transferu.

Zgłaszanie incydentów

Grupa Culligan oczekuje od swoich dostawców zgłaszania incydentów, które mogą mieć lub miały wpływ na ich zdolność do spełnienia powyższych wymagań, w sposób terminowy i skuteczny, co przyczyni się do zminimalizowania wpływu na naszych klientów, pracowników lub Grupę Culligan. Dostawca jest odpowiedzialny za stosowanie solidnych działań reagowania na incydenty, w tym za zapobieganie incydom poprzez wdrażanie zabezpieczeń technicznych lub nietechnicznych. Oczekuje się, że dostawca będzie w pełni współpracował z zespołami Grupy Culligan w ramach wszelkich późniejszych dochodzeń dotyczących incydu w celu ustalenia jego przyczyny źródłowej oraz wdrożenia wszelkich technik lub zabezpieczeń zapobiegawczych.

Warunki pracy i prawa człowieka

Nasze podejście do praw człowieka opiera się na następujących standardach międzynarodowych: podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Globalnym Pakcie ONZ oraz Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

Grupa Culligan ma zerową tolerancję dla wszelkich form wyzysku. W ramach wdrażania naszych zasad dotyczących praw człowieka zobowiązujemy się do zapewnienia ochrony praw pracowników, a w szczególności do niewywoływania, bezpośrednio ani pośrednio, poprzez nasze łańcuchy dostaw, sytuacji, w której jakakolwiek osoba byłaby przetrzymywana w niewoli lub w stanie podległości, zatrudniana w ramach pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy przymusowej w ramach handlu ludźmi lub pracy dzieci.

Prawa dzieci

Praca dzieci jest surowo zabroniona, a Grupa Culligan nie toleruje żadnej formy pracy dzieci w swoim łańcuchu dostaw. Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania minimalnego wieku zatrudnienia określonego przez obowiązujące prawo lub przepisy. Ponadto dostawca nie może zatrudniać żadnych osób poniżej 15. roku życia, lokalnego minimalnego wieku zatrudnienia lub wieku obowiązku szkolnego – w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Dostawcy są zobowiązani posiadać plan działań naprawczych, aby w przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek pracy dzieci postępować zgodnie z międzynarodowymi standardami, lokalnymi wymogami prawnymi lub wymaganiami Grupy Culligan w zakresie działań naprawczych dotyczących pracy dzieci. Grupa Culligan wspiera wszelkie formy legalnego zatrudniania młodzieży, w tym rozwój legalnych programów praktyk zawodowych w miejscu pracy, mających na celu edukacyjne korzyści dla młodych ludzi.

Grupa Culligan nie będzie prowadzić działalności z żadnym dostawcą, który wykorzystuje takie programy w sposób oszukańczy lub wprowadzający w błąd. Dostawcy muszą zabronić pracownikom poniżej 18. roku życia wykonywania prac, które mogą zagrażać ich zdrowiu lub bezpieczeństwu, takich jak praca nocna, nadgodziny, dźwiganie ciężarów oraz praca z materiałami toksycznymi lub niebezpiecznymi.

Zerowa tolerancja dla handlu ludźmi

Grupa Culligan wdraża politykę zerowej tolerancji przyjętą przez rząd USA i inne rządy w celu zwalczania niewolnictwa lub handlu ludźmi w jakimkolwiek celu. Oczekuje się, że dostawcy będą ściśle przestrzegać tych samych zasad. Grupa Culligan stanowczo zabrania działań związanych z handlem ludźmi.

Zakaz pracy niewolniczej i przymusowej

Nie będzie tolerancji dla pracy przymusowej. Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy muszą mieć swobodę odejścia w dowolnym momencie lub rozwiązania stosunku pracy. Dostawca nie może stosować żadnej formy pracy przymusowej lub niewolniczej, w tym między innymi pracy więźniów, pracy niewolniczej, pracy w celu spłaty długu, pracy kontraktowej lub jakiegokolwiek innej formy pracy przymusowej

Współczesne niewolnictwo i oświadczenie

Grupa Culligan przyjmuje definicję niewolnictwa jako przymusową kontrolę ludzi w celu osiągnięcia zysku komercyjnego lub osobistego. Grupa Culligan nie będzie tolerować żadnej pracy przymusowej, w tym handlu ludźmi, niewolnictwa, pracy przymusowej lub w innej formie. Wszelkie zatrudnienie musi być dobrowolne, w oparciu o indywidualną decyzję każdej osoby.

Godziny pracy zgodne z obowiązującymi przepisami

Pracownicy dostawcy będą pracować w ścisłej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi liczby przepracowanych godzin i dni. Pracownikom zostaną zapewnione rozsądne dzienne i tygodniowe harmonogramy pracy, a także odpowiednie przerwy i dni wolne. Wszyscy dostawcy muszą przestrzegać prawnie określonych norm czasu pracy zgodnie z lokalnym i międzynarodowym prawem.

Sprawiedliwe wynagrodzenie

Wszelkie wynagrodzenie wypłacane pracownikom jest zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi płacy. Wynagrodzenie obejmuje płacę minimalną, nadgodziny oraz prawnie wymagane świadczenia. Dostawca wypłaci pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie wymagane przez obowiązujące prawo lokalne oraz zapewni wszystkie prawnie wymagane świadczenia, w tym urlopy i dni wolne oraz odpowiednie stawki za nadgodziny. Dostawca nie będzie dokonywał potrąceń z wynagrodzenia pracownika w ramach środków dyscyplinarnych.

Zróznicowana kadra pracownicza wolna od molestowania i nadużyć

Grupa Culligan dąży do stworzenia bazy dostawców, która odzwierciedla kulturę integracji Grupy Culligan. W związku z tym dostawca dołoży wszelkich starań, aby nawiązać wzajemnie korzystne relacje z różnorodnymi dostawcami. Dostawca zobowiązuje się do stworzenia miejsca pracy wolnego od molestowania i nie będzie poddawał pracowników żadnym formom brutalnego lub nieludzkiego traktowania, w tym molestowaniu seksualnemu, wykorzystywaniu seksualnemu, karom cielesnym, przymusowi psychicznemu lub fizycznemu ani przemocy słownej. Dostawca wymaga od swoich kierowników i pracowników odbycia co najmniej raz w roku kompleksowego szkolenia przeciwdziałającego molestowaniu.

Zgłaszanie naruszeń, obaw i skarg

Dostawca będzie zachęcał swoich pracowników do zgłaszania wszelkich wypadków, incydentów, sytuacji potencjalnie grożących wypadkiem, przypadków niezgodności lub wszystkiego, co stwarza ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa, odpowiednim osobom. Dostawca wdroży mechanizm raportowania umożliwiający pracownikom anonimowe zgłaszanie obaw i naruszeń, taki jak infolinia etyczna. Dostawca będzie stosował politykę zerowej tolerancji dla działań odwetowych. Ponadto, jeżeli dostawca uzna, że pracownik Grupy Culligan dopuścił się działań nielegalnych lub w inny sposób niewłaściwych, dostawca musi niezwłocznie zgłosić tę sprawę Grupie Culligan.

Dyskryminacja – równość szans (EEO) / działania afirmacyjne

Dostawca nie będzie dyskryminował ze względu na rasę, płeć, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, narodowość, religię, przekonania filozoficzne, poglądy polityczne, wiek, orientację seksualną, stan rodzinny, działalność związkową ani jakiegokolwiek inny status chroniony przez obowiązujące prawo lokalne lub zwyczaj. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani z szacunkiem i godnością, a wszelkie naruszenia tej polityki będą traktowane poważnie.

Prawa pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych

Grupa Culligan uznaje i szanuje prawo pracowników do przystępowania do wybranych przez siebie stowarzyszeń i organizowania się w nich. W związku z tym dostawca powinien szanować prawo pracowników do przystępowania do wybranych przez siebie stowarzyszeń i organizowania się w nich bez obawy przed represjami.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dostawca musi zapewnić bezpieczne i zdrowe miejsce pracy oraz wdrożyć procedury zapobiegające wypadkom i urazom podczas wykonywania obowiązków związanych z pracą. Dostawca musi posiadać procedury ewakuacyjne, szkolić pracowników i przeprowadzać ćwiczenia, zapewniać odpowiednie środki pierwszej pomocy, środki ochrony indywidualnej, urządzenia do wykrywania i gaszenia pożaru, a także wyraźnie oznakowane wyjścia ewakuacyjne.

Zgłaszanie wypadków

Wszystkie wypadki w pracy muszą być zgłaszane, niezależnie od ich powagi. Terminowość zgłoszeń jest egzekwowana w celu rozpoczęcia dochodzenia i zwiększenia prawdopodobieństwa ustalenia przyczyn. Zgłaszanie wypadków umożliwia również podjęcie odpowiednich działań oraz zapewnienie, aby poszkodowani pracownicy mogli jak najszybciej i najbezpieczniej wrócić do pracy.

Bezpieczeństwo materiałów niebezpiecznych

Dostawca zapewni bezpieczne środowisko dla pracowników i zewnętrznych wykonawców pracujących z materiałami niebezpiecznymi lub w ich otoczeniu, a także w obszarach, które mogą być zagrożone obecnością takich materiałów. Dostawca musi umieścić karty charakterystyki materiałów w podstawowym języku pracowników oraz przeszkolić ich w zakresie oznakowania, bezpiecznego obchodzenia się, stosowania i przechowywania wszelkich materiałów niebezpiecznych.

Zarządzanie środowiskowe

Dostawca będzie utrzymywał i prowadził swoje zakłady, biura, obiekty i procesy zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska oraz przepisami BHP obowiązującymi w kraju, w którym prowadzi działalność. Żaden dostawca nie może powodować, aby pracownicy lub wykonawcy Grupy Culligan, ani pracownicy lub wykonawcy klientów Grupy Culligan, ani pracownicy lub wykonawcy spółek z grupy kapitałowej, byli narażeni na niebezpieczne warunki i produkty w wyniku dostarczania przez dostawcę towarów lub usług Grupie Culligan. Wszelkie towary lub usługi stwarzające zagrożenie muszą być wyraźnie oznakowane i widoczne, a także musi zostać dostarczona udokumentowana informacja dotycząca ich obsługi i ochrony.

Poszanowanie środowiska

Grupa Culligan jest zaangażowana w ochronę i zrównoważone zarządzanie środowiskiem. W związku z tym dostawca będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska. Dostawca będzie dostarczał towary i usługi Grupie Culligan w sposób respektujący ochronę środowiska naturalnego. Ponadto dostawca będzie przestrzegał wszelkich wymagań Grupy Culligan w zakresie ochrony środowiska, przekazywanych od czasu do czasu.

Zużycie energii i zasobów, zapobieganie zanieczyszczeniom oraz minimalizacja odpadów

Dostawca będzie kładł nacisk na minimalizację ilości odpadów, zapobieganie zanieczyszczeniom, ograniczenie zużycia energii i wody oraz poszukiwanie możliwości ponownego wykorzystania zasobów. Będzie prowadzony właściwy zarząd energią w celu zmniejszenia obciążenia dla zdrowia ludzi i środowiska. Ochrona zasobów będzie skutecznie integrowana z procesem podejmowania decyzji biznesowych dostawcy, obejmując, między innymi, identyfikację, monitorowanie i pomiary zużycia wody, energii, ścieków i emisji.

Identyfikowalność

Na każde uzasadnione żądanie Grupy Culligan i po uprzednim powiadomieniu, dostawca ujawni pochodzenie wszystkich materiałów użytych w towarach i/lub usługach dostarczonych Grupie Culligan. Dostawca uznaje konieczność zapewnienia identyfikowalności, w tym, między innymi, śledzenia danych dotyczących partii i serii, danych z zamówień zakupu (PO) oraz innych informacji operacyjnych.

Chemikalia

Grupa Culligan zapewnia zgodność z najsurowszymi globalnymi przepisami dotyczącymi substancji chemicznych niebezpiecznych. Wszystkie produkty wytwarzane dla Grupy Culligan powinny być testowane, w tym poddawane testom losowym, w celu zapewnienia zgodności z globalnymi standardami oraz aby zagwarantować, że wszystkie produkty są

wytwarzane z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju środowiska i bez użycia substancji szkodliwych. Ściśle współpracujemy z naszymi partnerami, aby monitorować chemikalia takie jak (między innymi) toksyczne zanieczyszczenia powietrza, PFAs itp. Grupa Culligan zapewni niezbędne wymagania i szkolenia, aby pomóc dostawcy w skutecznej realizacji tych działań.

Oświadczenie dotyczące praw do gruntów

Dostawca będzie przestrzegał i ściśle stosował się do wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie lokalnych, krajowych i międzynarodowych standardów praw człowieka dotyczących praw do ziemi i praw do zasobów naturalnych.

Prawo do Audytu

Grupa Culligan zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytu wewnętrznych polityk i procedur dostawcy w celu potwierdzenia zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców.

Prowadzenie rzetelnych ksiąg i dokumentacji

Dostawcy będą przechowywać dokumenty i rejestry zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym rzetelne, terminowe i kompletne księgi rachunkowe, raporty jakości, ewidencje czasu pracy, raporty kosztowe oraz zgłoszenia składane Grupie Culligan, organom regulacyjnym lub innym podmiotom. Obejmuje to również dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z prawem i niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców lub mającą znaczenie dla wszelkich toczących się postępowań sądowych, audytów czy dochodzeń. Dostawca będzie współpracował przy realizacji wniosków o inspekcje, audyty i dochodzenia prowadzonych przez Grupę Culligan lub jej upoważnionych przedstawicieli w zakresie przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców. Oczekuje się również, że dostawca będzie współpracował w przypadku uzasadnionych wniosków Grupy Culligan lub jej zewnętrznych doradców w związku z oceną zgodności dostawcy z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców, obejmującą między innymi księgi i rejestry finansowe, zgodność w zakresie jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Oświadczenie dotyczące różnorodności dostawców

Grupa Culligan dąży do promowania różnorodności we wszystkich aspektach swojej działalności; Grupa Culligan jest zaangażowana w działania wspierające różnorodność zarówno poprzez procesy rekrutacyjne, jak i w relacjach z klientami oraz dostawcami/podwykonawcami. Grupa Culligan uznaje, że równy dostęp i równe szanse, a także różnorodność w procesach biznesowych, stanowią istotny element prowadzenia działalności. W związku z tym zaangażowanie Grupy Culligan w różnorodność obejmuje zapewnianie firmom będącym własnością przedstawicieli różnych grup, w tym między innymi przedsiębiorstw należących do mniejszości i kobiet (MWBEs), przedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji (DBEs), przedsiębiorstw prowadzonych przez weteranów (VBEs) oraz przedsiębiorstw będących własnością osób lesbijskich, gejów, osób biseksualnych i transpłciowych (LGBT), możliwości dostarczania towarów i usług dla naszych firm.

Współpraca z przedsiębiorstwami należącymi do przedstawicieli różnych grup nie tylko sprzyja budowaniu strategicznych i biznesowych relacji, ale także stymuluje rozwój gospodarczy, zwiększa konkurencję w branży oraz wzmacnia społeczność Grupy Culligan.

Od dostawców oczekuje się przekazywania Grupie Culligan corocznych raportów dotyczących bezpośrednich i/lub pośrednich wydatków dostawcy. Szczegóły zawarte w raportach powinny obejmować między innymi nazwę podwykonawcy, świadczone usługi oraz łączną kwotę wydatków poniesionych na rzecz jakiegokolwiek przedsiębiorstwa będącego własnością przedstawicieli różnych grup.